



Tilskud til opkvalificering af medarbejdere i installationsbranchen

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR), administrerer en ny ordning – Sporskifteordningen, hvor målet er opkvalificering af medarbejdere.

Kriterierne for at søge midler i ordningen er at medarbejderen er i risiko for at blive nedslidt, eller er nedslidt på grund af fysisk eller psykisk belastende arbejde.

De overordnede rammer for et sporskifteforløb er:

- Virksomheden skal tilhøre en af de branchekoder der refererer til ordningen. El- og vvs-installation er inkluderet (Færdiggørelse af byggeri). På hjemmesiden datacvr.virkd.dk/data ([klik her](#)) kan I se, hvilken branchekode jeres virksomhed tilhører.
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan efter ansøgning yde tilskud til sporskifte til de udgifter, som ikke kan dækkes fra anden side, f.eks. via VEU-godtgørelse.

Virksomheden kan med midler fra puljen til sporskifte få:

- Dækket udgifter til deltagerbetaling, til beskæftigelsesrettet vejledning og afklaring og til efteruddannelse.
- Få dækket den reelle lønudgift, dog maksimalt 260 kr. pr. time, til den ansatte, som deltager i beskæftigelsesrettet efteruddannelse og evt. i virksomhedspraktik.
- Godtgjort udgifter til vejledning og afklaring, samt administration, som udgør en rimelig del af sporskifepakken.
- Maksimalt få støtte på 120.000 kr. pr. sporskifepakke.
- Maksimalt få støtte til 10 sporskifepakker pr. virksomhed årligt, afhængigt af virksomhedens størrelse.

Rammer for sporskifteforløb:

- Hele sporskifepakken skal kunne gennemføres inden for en periode på 12 måneder.
- Praktik i en anden virksomhed må højst udgøre halvdelen af det samlede timeantal i hele sporskifepakken.
- Vejledning og afklaring, samt administration skal udgøre en rimelig del af sporskifepakken.

Det afvejes ud fra en konkret vurdering, herunder af forholdet mellem antal timer til administration, vejledning og afklaring i henhold til det samlede antal timer i sporskifepakken.

Læs vejledning og meget mere om ordningen på STARs hjemmeside: ([klik her](#))

Se eksempler på situationer i installationsbranchen hvor sporskifteordningen vil kunne finde anvendelse i installationsbranchen på næste side.

For at komme videre med en konkret ansøgning anvendes STARs hjemmeside ([klik her](#)) og hvis der opstår nogle spørgsmål kan STARs virksomheds hotline kontaktes på:

Tlf.: 72 20 03 52

Mail: star@star.dk (emnefelt sporskifteordningen)

Eksempler på sporskifte i installationsbranchen:

Nuværende stilling	Fremtidig stilling	Fokus
Arbejdsmand	F.eks. Kabelmontør	Kurser, der stiller arbejdsmanden i en bedre situation med mere teoretisk viden. Resultatet vil være at arbejdsmanden bedre kan deltage i mindre fysisk krævende arbejde. Samt at uddannelse som faglært vil rykke tættere på som en mulighed.
Arbejdsmand	Arbejdsmand	Kurser med f.eks. digitale kompetencer, der flytter en del af arbejdstiden fra tungt arbejde til kvalitetssikring og dokumentation af arbejdet.
Elektriker Vvs-energiuddannet (traditionelt installationsarbejde)	Servicefunktion / lager	Gå fra et job i en fysisk krævende faglært funktion til en rolle som lagermand/servicefunktion i virksomheden. Deltage i kurser der giver kompetencer til den nye jobfunktion. Evt. praktikperiode i anden virksomhed eller p-nummer.
Elektriker Vvs-energiuddannet (traditionelt installationsarbejde)	Teknikerarbejde	Sammensætte en række kurser der giver kompetencer inden for mindre fysisk krævende arbejde. (f.eks. programmering eller installation der ikke involverer fysisk krævende processer)
Elektriker Vvs-energiuddannet	Formand Projektleder	Vælge et egnet teknisk lederkursus.
Projektassistent (med en del traditionelt installationsarbejde kombineret med en assisterende rolle for projektlederen)	Projektledelse – generelt	Vælge et teknisk projektlederkursus Medfører kompetencer til at lede projekter på fuld tid.